



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Programma ACT - Azioni di sostegno per
l'attuazione sul territorio delle politiche del lavoro

ACTIVI
Guida Incentivi

Guida incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa

Aggiornamento al 15 gennaio 2017



NOVITÀ DEL MESE

Si segnalano gli aggiornamenti inseriti rispetto alla pubblicazione del mese precedente.

Sezione nazionale

Incentivo Occupazione Giovani: agevolazione per l'assunzione di Giovani registrati al Programma Garanzia Giovani (in attesa di disposizioni operative).

Incentivo Occupazione Sud: agevolazioni per l'assunzione di giovani e disoccupati (in attesa di disposizioni operative).

Esonero Contributivo nel Sistema Duale: agevolazioni per l'assunzione entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio di studenti che abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro periodi di alternanza scuola-lavoro o di apprendistato nel "sistema duale" (in attesa di disposizioni operative).

Sezione regionale

Normativa regionale del Friuli Venezia Giulia: con delibera di Giunta regionale del 16 dicembre 2016, n. 2442 approvato il Regolamento per la concessione di incentivi all'assunzione con contratto a tempo indeterminato, determinato e per la trasformazione a tempo indeterminato.

Normativa regionale del Lazio: l'incentivo per la creazione di impresa previsto dalla L.R. 29/1996 è stato rifinanziato dalla Legge di stabilità regionale del 31/12/2016, n. 17.

1 INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

Agevolazione per l'assunzione di giovani registrati al Programma Garanzia Giovani.

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	Giovani tra 16 e 29 anni ammessi al Programma Garanzia Giovani, se minorenni devono aver assolto al diritto dovere all'istruzione e formazione.
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Tutti i datori di lavoro privati.
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>L'incentivo viene erogato sotto forma di sgravio contributivo e spetta per le assunzioni fatte dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017 con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contratto a tempo indeterminato anche a scopo di somministrazione; - Contratto di apprendistato professionalizzante; - Contratto a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, la cui durata iniziale sia pari o superiore a sei mesi. <p>Non spetta in caso di lavoro domestico e accessorio. Spetta anche per l'assunzione, se fatta con CCNL (lavoro subordinato), di un socio lavoratore di cooperativa.</p> <p>I datori di lavoro interessati dovranno inoltrare all'INPS, esclusivamente in via telematica, un'istanza preliminare di ammissione, indicando i dati relativi all'assunzione effettuata o che intenderanno effettuare. Verificata la disponibilità residua delle risorse, l'INPS comunicherà, all'azienda interessata, che è stato prenotato, da questa, l'importo dell'incentivo. Successivamente alla ricezione del nulla-osta all'incentivo, il datore di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entro i successivi 7 giorni, dovrà procedere, qualora non l'abbia ancora fatto, ad assumere il lavoratore sul quale vuole applicare l'incentivo. - Entro i successivi 10 giorni - sempre dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell'Istituto - deve comunicare l'avvenuta assunzione all'Inps, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore. <p>L'incentivo potrà essere fruito esclusivamente tramite conguaglio nelle denunce contributive mensilmente trasmesse dalle aziende all'Istituto previdenziale (entro il termine del 28 febbraio 2019).</p>
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	<p>In caso di assunzione a tempo indeterminato, anche se a scopo di somministrazione, o con contratto di apprendistato professionalizzante l'agevolazione è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (no INAIL) nel limite massimo di 8.060 euro annui.</p> <p>In caso di contratto a tempo determinato, anche se a scopo di somministrazione, l'agevolazione è pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (no INAIL) nel limite massimo di 4.060 euro annui.</p> <p>Se part-time l'agevolazione viene proporzionalmente ridotta. L'incentivo non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva.</p>
AMBITO TERRITORIALE	Tutto il territorio nazionale, con l'eccezione della Provincia autonoma di Bolzano, che non partecipa al programma Garanzia Giovani.
CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	<p>L'agevolazione è soggetta alla regola del "de minimis", lo sfioramento è consentito esclusivamente qualora l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto e nei limiti dell'intensità dell'aiuto conformemente a quanto previsto dall'articolo 32 del Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17 giugno 2014.</p> <p>Per i giovani in età compresa tra 25 e 29 anni, oltre l'incremento occupazionale netto occorre il rispetto di una delle seguenti condizioni: che non abbiano avuto un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi; non siano in possesso di un diploma di scuola media secondaria o qualifica o diploma professionale; che siano occupati in settori o in professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera il 25% (D.D. n. 385/2015).</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	Decreto Direttoriale della Direzione Generale per le politiche attive e i servizi per il lavoro e la formazione MLPS del 2 dicembre 2016, prot. 39/394.

2 INCENTIVO OCCUPAZIONE SUD

Agevolazione per l'assunzione di giovani e disoccupati.

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	<p>Giovani e disoccupati in possesso di uno dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Età compresa tra 15 e 24 anni; - Lavoratori con almeno 25 anni, privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi. <p>I lavoratori non devono in ogni caso aver avuto rapporti di lavoro negli ultimi sei mesi con il medesimo datore di lavoro (tranne che nel caso di trasformazione).</p>
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	<p>L'agevolazione riguarda, indipendentemente dalla residenza del lavoratore da assumere, i datori di lavoro privati la cui sede di lavoro sia ubicata in una delle seguenti regioni: Basilicata, Campania, Puglia, Sicilia, Calabria, Abruzzo, Molise, Sardegna.</p>
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>L'incentivo viene erogato sotto forma di sgravio contributivo e spetta per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017 con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione; - Contratto di apprendistato professionalizzante; - Nel caso di rapporto part-time e di trasformazione a tempo indeterminato del contratto a termine. <p>Non spetta in caso di lavoro domestico e accessorio. Spetta anche per l'assunzione, se fatta con CCNL (lavoro subordinato), di un socio lavoratore di cooperativa.</p> <p>I datori di lavoro interessati dovranno inoltrare all'INPS, esclusivamente in via telematica, un'istanza preliminare di ammissione, indicando i dati relativi all'assunzione effettuata o che intenderanno effettuare. Verificata la disponibilità residua delle risorse, l'INPS comunicherà, all'azienda interessata, che è stato prenotato, da questa, l'importo dell'incentivo. Successivamente alla ricezione del nulla-osta all'incentivo, il datore di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entro i successivi 7 giorni, dovrà procedere, qualora non l'abbia ancora fatto, ad assumere il lavoratore sul quale vuole applicare l'incentivo. - Entro i successivi 10 giorni - sempre dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell'Istituto - deve comunicare l'avvenuta assunzione all'Inps, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore. <p>L'incentivo potrà essere fruito esclusivamente tramite conguaglio nelle denunce contributive mensilmente trasmesse dalle aziende all'Istituto previdenziale (entro il termine del 28 febbraio 2019). Le procedure operative di attuazione della misura saranno oggetto di apposita Circolare INPS in fase di emanazione.</p>
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	<p>L'importo dell'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi INAIL, nel limite massimo di 8.060,00 annui per lavoratore assunto. In caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto. L'incentivo non è cumulabile con altri incentivi di natura economica o contributiva.</p>
AMBITO TERRITORIALE	<p>Regioni c.d. "meno sviluppate" (Campania, Puglia, Calabria, Basilicata e Sicilia) e in "transizione" (Sardegna, Abruzzo, Molise)</p>
CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	<p>L'agevolazione è soggetta alla regola del "de minimis", lo sfioramento è consentito esclusivamente qualora l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto e nei limiti dell'intensità dell'aiuto conformemente a quanto previsto dall'articolo 32 del Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17 giugno 2014.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>Decreto MLPS 20 marzo 2013; D.lgs. n. 150/2015, Decreto Direttoriale della Direzione Generale per le politiche attive e i servizi per il lavoro e la formazione MPLS del 16 novembre 2016 prot. 39/367, www.anpal.gov.it.</p>

3 GIOVANI BONUS ASSUNZIONE - Programma Garanzia Giovani

Incentivi per l'assunzione di giovani ammessi al "Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani" - Programma Garanzia Giovani

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	Giovani tra i 16 e 29 anni che si registrano al Programma tramite iscrizione al portale Garanzia Giovani (www.garanziagiovani.gov.it).																							
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Tutti i datori di lavoro privati.																							
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>L'incentivo spetta per le assunzioni fatte a partire dal 01/05/2014 a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tempo determinato, di durata pari o superiore a 6 mesi, anche a scopo di somministrazione; se inferiore a 12 mesi l'incentivo viene ridotto proporzionalmente. In caso di proroga, fino ad almeno 12 mesi, si ha diritto all'ulteriore beneficio; - Tempo determinato, di durata pari o superiore a 12 mesi, anche a scopo di somministrazione; - Tempo indeterminato. <p>Per i rapporti - compresi quelli a scopo di somministrazione - che si svolgono in Emilia-Romagna e Friuli-Venezia Giulia l'incentivo spetta solo per le assunzioni a tempo indeterminato.</p> <p>L'incentivo è cumulabile con altre forme di agevolazioni. Nello specifico per le assunzioni fatte a partire dal 1° maggio 2014 (dal 13 ottobre 2015 per i soli datori di lavoro con sede nella Regione Campania) il Bonus è:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cumulabile, senza limitazione con altri incentivi a carattere non selettivo (Es.: esonero contributivo); - cumulabile nei limiti del 50% dei costi salariali sostenuti dal datore di lavoro con altri incentivi a carattere selettivo (Es. incentivo assunzione Donne, giovani genitori, etc...) <p>L'incentivo è subordinato a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; - Rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti; - Applicazione dei principi stabiliti per gli incentivi (D.lgs. n. 150/2015). 																							
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	<p>L'importo dipende dalla profilazione* del giovane e dalla tipologia di contratto:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">Rapporto di lavoro</th> <th style="width: 15%;">Profilazione bassa</th> <th style="width: 15%;">Profilazione media</th> <th style="width: 15%;">Profilazione alta</th> <th style="width: 15%;">Profilazione molto alta</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tempo Determinato =>6mesi <12 mesi o somministrazione</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>1.500 euro</td> <td>2.000 euro</td> </tr> <tr> <td>Tempo Determinato =>12 mesi o somministrazione</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>3.000 euro</td> <td>4.000 euro</td> </tr> <tr> <td>Tempo indeterminato</td> <td>1.500 euro</td> <td>3.000 euro</td> <td>4.500 euro</td> <td>6.000 euro</td> </tr> </tbody> </table> <p>In caso di rapporto a tempo parziale (almeno il 60%) gli importi sopra indicati sono proporzionalmente ridotti.</p> <p>* Indica la distanza dal mercato del lavoro del giovane: tanto più è alta tanto maggiore sarà la difficoltà di inserire il giovane nel mercato del lavoro e tanto maggiore sarà il bonus per il datore di lavoro che decide di assumerlo.</p>				Rapporto di lavoro	Profilazione bassa	Profilazione media	Profilazione alta	Profilazione molto alta	Tempo Determinato =>6mesi <12 mesi o somministrazione	-	-	1.500 euro	2.000 euro	Tempo Determinato =>12 mesi o somministrazione	-	-	3.000 euro	4.000 euro	Tempo indeterminato	1.500 euro	3.000 euro	4.500 euro	6.000 euro
Rapporto di lavoro	Profilazione bassa	Profilazione media	Profilazione alta	Profilazione molto alta																				
Tempo Determinato =>6mesi <12 mesi o somministrazione	-	-	1.500 euro	2.000 euro																				
Tempo Determinato =>12 mesi o somministrazione	-	-	3.000 euro	4.000 euro																				
Tempo indeterminato	1.500 euro	3.000 euro	4.500 euro	6.000 euro																				
AMBITO TERRITORIALE	Valido in tutto il territorio nazionale.																							
CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI	Gli incentivi possono essere fruiti oltre il limite del Regime de minimis di cui al Regolamento (UE) n. 1407/2013 nel caso di incremento occupazionale netto, per i giovani in età compresa tra 16 e 24 anni. Per i giovani in età compresa tra 25 e 29 anni, oltre l'incremento occupazionale netto occorre il rispetto di una delle seguenti condizioni: 1. che non abbiano avuto un impiego																							

DI STATO	regolarmente retribuito da almeno sei mesi; 2. non siano in possesso di un diploma di scuola media secondaria o qualifica o diploma professionale; 3. che siano occupati in settori o in professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera il 25% (D.D. n. 385/2015).
RIFERIMENTI NORMATIVI	Decreto Direttoriale n. 1709/2014 ; Circolare INPS n. 102/2014 ; Circolare INPS n. 118/2014 ; Messaggio INPS n. 7598/2014 ; Decreto Direttoriale del 2 dicembre 2014, n. 63 ; Messaggio INPS n. 9956/2014 ; Circolare INPS n. 17/2015 ; Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 23 gennaio 2015, n. 11 ; Decreto Direttoriale della Direzione Generale per le politiche attive e i servizi per il lavoro e la formazione MPLS del 28 maggio 2015, n.169 ; Messaggio INPS n. 1316/2015 ; Circolare INPS n. 129/2015 ; D.lgs. n. 150/2015 ; Decreto Direttoriale 385/2015 ; Circolare INPS n. 32/2016 .

4 ESONERO CONTRIBUTIVO ASSUNZIONE SISTEMA DUALE (Legge di bilancio 2017)

Agevolazione per l'assunzione di giovani che hanno svolto presso il medesimo datore di lavoro attività di alternanza Scuola-Lavoro o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione.

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	Giovani entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, attività di alternanza scuola-lavoro o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione.
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Tutti i datori di lavoro privati.
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	L'incentivo viene erogato sotto forma di sgravio contributivo e spetta per le assunzioni fatte a partire dal 1° gennaio 2017 e fino al 31 dicembre 2018 con contratto a tempo indeterminato anche in apprendistato. Non spetta in caso di lavoro domestico e agricolo (operai). La corresponsione è subordinata alla presentazione di una domanda le cui modalità saranno comunicate dall'INPS.
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	L'agevolazione consiste nell'esonero, per un periodo massimo di trentasei mesi, del versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di euro 3.250 su base annua.
AMBITO TERRITORIALE	Tutto il territorio nazionale.
CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	In attesa di disposizioni.
RIFERIMENTI NORMATIVI	Comma 308 e 309 dell'art. 1 della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di bilancio 2017) .